ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - VINCI

Via dei Caduti sul Lavoro n. 2/4 – 50059 VINCI (FI)
Tel. 0571/568138 - Codice Fiscale 82004510481
Codice Meccanografico FIIC868003
fiic868003@istruzione.it - fiic868003@pec.istruzione.it
www.icvinci.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO VINCI "CRESCERE INSIEME"
CAMBRIDGE English

Prot. 19503 del 13/11/2025

VERBALE RIUNIONE DEL 13 NOVEMBRE 2025

Il giorno 13 del mese di novembre 2025, alle ore 12:30 presso l'Ufficio di presidenza della SSI° di Sovigliana, a seguito di regolare convocazione, si è svolto l'incontro per la prosecuzione delle relazioni sindacali A.S. 2025/2026 tra la delegazione di parte pubblica nella persona della Dirigente Scolastica Tamara Blasi e la RSU d'Istituto per l'analisi e la discussione del seguente ordine del giorno:

1. approvazione del verbale della riunione precedente;
2. integrazione informazione preventiva a. s. 2025/26;
3. contrattazione integrativa di istituto;
4. varie ed eventuali.

E' presente la RSU d'ISTITUTO nei componenti di LAROSA MICHELA e ASCIONE MICHELE.

E' presente il DSGA f.f. Germanò Paolo che verbalizza la riunione.

Sono, altresì, presenti i rappresentanti delle OO.SS. provinciali:

- Orietta Orrù per FLC CGIL
- Elena Petrelli per FEDERAZIONE GILDA UNAMS
- Daniela Scarlata per CISL FSUR

- E' altresì presente la TAS Sig. ra F. Montalto, fornita di formale delega da GILDA UNAMS.

PUNTO 1 – APPROVAZIONE DEL VERBALE DELLA SEDUTA PRECEDENTE.

In apertura di seduta, la delegata Sindacale FLC-CGIL Sig. ra Orrù fa presente che ci sarebbe da visionare la proposta di integrazione alla parte normativa del contratto integrativo di Istituto e la RSU Ascione consegna una bozza di dette proposte alla Dirigente Scolastica.

La Dirigente Scolastica replica che tale questione, oltre a non essere prevista nell'ordine del giorno, che chiede di rispettare e su cui non è pervenuta richiesta di integrazione, si basa su una documentazione che non conosce e quindi se ne può parlare nelle varie ed eventuali. La delegata Orrù risponde che questa decisione era stata presa nel precedente incontro, al quale era presente anche il Sig. Belmonte S., delegato Cgil.

Anche la delegata CISL Scarlata propone di seguire l'ordine del giorno e di rinviare il confronto sulle proposte di integrazione contrattuali giuridiche alla prossima riunione. Anche Orrù conviene che sarà opportuno rinviare il confronto sulla parete normativa dopo aver definito quella economica.
La RSU Larosa Michela presenta la verbalizzazione dell'incontro precedente, già trasmesso per mail alla Dirigente scolastica che comunica che non intende sottoscriverla per le motivazioni che vengono consegnate in forma scritta alla RSU che sono allegate al verbale.
La RSU prende atto della posizione della Dirigente e propone di prendere atto del nuovo verbale integrato della nota presentata dalla D.S., Orrù chiede che venga messa a verbale anche una sua dichiarazione ovvero che approva il verbale della riunione scorsa.

PUNTO 2 - INTEGRAZIONE INFORMAZIONE PREVENTIVA A. S. 2025/26.

La Dirigente scolastica interviene ancora una volta sul punto delle economie del precedente anno scolastico, è fornita una sintesi integrativa, già inviate anticipatamente in allegato [N. 2] alla convocazione, relative ai pagamenti del Fondo di Istituto; viene nuovamente precisato che il ritardo nelle liquidazioni è da ricondurre ad attività che non sono state svolte o che non sono state rendicontate, nonostante più solleciti al personale interessato.
La RSU appare soddisfatta della spiegazione e la Dirigente Scolastica manifesta la propria disponibilità per informazioni ancora più di dettaglio sulle ore non rendicontate o non pagate dei progetti relativi all'A.S. 2024/2025.
Interviene il DSGA che illustra le economie residue come da allegato, spiegandone nel dettaglio la formazione e comunica gli importi residui disponibili per l'A.S. 2025/2026 che restano imputati, come da contratto, al personale da cui provengono.
Anche la delegata CISL Scarlata precisa che nel CII è stato stabilito che le economie rimangono nell'area da cui provengono.

PUNTO 3 – CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI ISTITUTO.

La Dirigente Scolastica e la RSU convengono, dopo un aperto confronto, i criteri di ripartizione delle risorse MOF. La Dirigente scolastica sottopone all'attenzione la consistenza numerica in organico di diritto tra personale Docente e Ata, evidenziando, solo come spunto iniziale del confornto, che secondo la proporzione tra la consistenza del personale e le risorse disponibili la distribuzione dovrebbe essere 80% personale Docente e 20% personale Ata.

La Dirigente considera la percentuale di suddivisione del FIS 75 % per i docenti e 25 % per il personale ATA.
La Delegata Gilda Petrelli e la TAS Gilda Montalto concordano con la Dirigente scolastica.
La Delegata FLC CGIL Orrù e la RSU Ascione propongono di lasciare la percentuale 70% e 30%

La delegata CISL Scarlata e la RSU Larosa propongono una via di mezzo 72% e 28%.

Dopo ampio e sereno confronto, la Dirigente scolastica e la RSU convengono sui seguenti criteri:

- FIS DOCENTE 72%;
- FIS ATA 28%.
- RIPARTIZIONE FIS ATA: 23% Assistenti Amministrativi – 77% Collaboratori Scolastici.
- Il FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO: 75% Docenti – 25% ATA.

Le economie residue devono essere imputate ciascuna alla parte da cui provengono.

PUNTO 4 – VARIE ED EVENTUALI.

La Dirigente Scolastica si impegna, per la prossima riunione che auspica tempestiva ma che viene convenuta al 9 dicembre p. v., a formulare un'ipotesi di accordo.
La riunione si conclude alle ore 14:45.

Vinci, 13 novembre 2025

Letto approvato e sottoscritto,

Il DSGA verbalizzante
(Germanò Paolo)

La Dirigente Scolastica
(Prof.ssa Tamara Blasi)

La RSU CISL Scuola
(Sig.ra Larosa Michela)

La RSU FLC CGIL
(Sig. Ascione Michele)

TAS Docente Floriana Montalto

All. 1 verbale n. 3 del 30 ottobre 2025

Con riferimento al punto 1 della riunione con la RSu del 12/11/2025, concernente l'approvazione del verbale del precedente incontro del 30 ottobre, la Dirigente scolastica comunica di non concordare con quanto in esso riportato per le seguenti motivazioni: il testo, formato da ben 5 facciate, fornisce un resoconto complessivo e talvolta ripetitivo che non rappresenta una testimonianza consequenziale e sempre oggettiva delle decisioni e delle discussioni avvenute durante la riunione della RSU, nonostante l'intento rivendicato in apertura di seduta che il contenuto del verbale debba riflettere fedelmente quanto accaduto.

In particolare, dal verbale non traspare l'oggettività della dialettica dell'incontro che ha assunto in molti passaggi toni e modalità espressive e comunicative non appropriate al contesto scolastico.

La Dirigente scolastica fornisce, per comodità, alla parte sindacale verbalizzante una copia con le evidenze delle contraddizioni o lacune evidenziate anche su punti essenziali, come quella riferita ai permessi sindacali e manifesta la propria disponibilità approvarlo successivamente ove la RSU decida di modificarlo tenendone conto.

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Tamara Blasi

Nuovo

All. 2 verbale 13/11/2025

ALLEGATO 1

M.O.F. ANNO SCOLASTICO 2025/2026						
Nota MIUR prot. n. 13527 del 01 Ottobre 2025						
DESCRIZIONE:						
FONDO MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA	73.810,74 €					
FORMAZIONE DOCENTI ANNO PRECEDENTE			€ 3.436,69			
AVANZO PER INDENNITÀ DSGA			€ 2.181,83			
FIS ECONOMIE DOCENTI ANNO PRECEDENTE			€ 7.004,36			
FIS ECONOMIE ATA ANNO PRECEDENTE			€ 9,68			
TOTALE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE			**12.632,56 €**			
CAPITOLO 2555 - PIANO GESTIONALE 05				379,65 €		
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE ORE ECC.				1.266,76 €		
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE ORE COMP. ED. FIS.				12,41 €		
DISPONIBILITA' PER L'ANNO SCOLASTICO 25/26				**88.102,12 €**		
(lett. a)	47.404,59 €	**44.179,79 €**	FIS AL NETTO DELLA FORMAZIONE DOCENTI A.S. 2025/26			
formazione docenti l.d. - art. 36,co.7 CCNL 19-21	3.224,80 €	SONO GIÀ ALL'INTERNO DELLA LETTERA A				
INDENNITA' DIREZIONE DSGA PARTE FISSA	2.764,20 €	**QUOTE GIÀ PERCEPITE SUL CEDOLINO (da verificare)**				
MENO CIA ASS.TI AMM.VI	1.059,00 €					
DIFFERENZA TRA QUOTA FISSA E CIA ASS.TI AMM.VI	**1.705,20 €**					
INDENNITA' DIREZIONE DSGA PARTE VARIABILE	5.655,00 €					
INDENNITA' AA sostituto DSGA	613,35 €					
TOTALE	**6.268,35 €**	**TOTALE NON CONTRATTABILE**				
FONDO VALORIZZAZIONE	**13.655,95 €**					
FUNZIONI STRUMENTALI - lett.b	**4.667,31 €**					
INCARICHI SPECIFICI A.T.A. - lett. c	**3.585,08 €**					
ORE ECCEDENTI - lett. d	**3.211,45 €**					
PRATICA SPORTIVA - lett.e	**1.286,36 €**					

ORGANICO DOC.	113,00
ORGANIC ATA	27,00
TOTALE ORGANICO ESCLUSO IL DSGA	**140,00**
RAPPORTO MATEMATICO	80,71%
	19,29%