ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI VINCI-VINCI
Prot. 0004217 del 22/03/2024
II-10 (Uscita)

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - VINCI

Via Val di Sole n. 2 – 50059 VINCI (FI)
Tel. 0571/568138 - Codice Fiscale 82004510481
Codice Meccanografico FIIC868003
fiic868003@istruzione.it - fiic868003@pec.istruzione.it
www.icvinci.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO VINCI
"CRESCERE INSIEME"

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
PARTE ECONOMICA - A.S. 2023/2024

Art. 1 — Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

1. Ai sensi dell'art. 40 del CCNL 2016/2018 (Fondo per il Miglioramento dell'Offerta formativa) e delle disposizioni del nuovo CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 18/01/2024 a cui si fa espresso rinvio, il presente Contratto Integrativo d'Istituto – parte economica -, definisce per l'anno scolastico 2023/2024 la distribuzione delle sottoindicate risorse tra le componenti professionali presenti nell'Istituto, sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale delle attività del personale ATA:

   - il Fondo per l'Istituzione Scolastica di cui all'art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 07/08/2014;
   - le risorse destinate ai compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva di cui all'art. 2, comma 2, secondo il CCNL 7/8/2014;
   - le risorse destinate alle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa di cui all'art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014;
   - le risorse destinate agli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 2, comma 2, quarto del CCNL 7/8/2014;
   - le risorse destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014;
   - le risorse destinate alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30 del CCNL 29/11/2007;
   - le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, delle leggi 13 luglio 2015, n. 107, come integrato e modificato dalla Legge 160/2019 ("Finanziaria 2020"), ex "Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico" come definito dai criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del CCNL 2016/2018;
   - le risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593 della citata legge.
2. Le suddette risorse sono riportate nella tabella riassuntiva delle varie voci **(Allegato 1** al presente Contratto Integrativo) e nella **Nota MI n. 25954 del 29.09.2023 (Allegato 11);** entrambe sono parti integranti del presente contratto.
3. I compensi per le prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo di cui alla tabella 5 e 6 del CCNL 29/11/2007 e riferite al personale Docente e Ata, da liquidare a carico del Fondo di Miglioramento dell'offerta formativa, saranno adeguati, in sede di liquidazione, ai nuovi valori di cui alle tabelle E1.6 – personale Docente e E1.7 – personale Ata con decorrenza 19/01/2024 (art. 80 CCNL 2019/2021.

Art. 2 — Modalità di suddivisione del MOF

1. La divisione, tra le diverse categorie di personale, della quota totale del MOF 2023/2024, viene effettuata tenuto conto delle modalità previste dall'art. 51 del Contratto integrativo di Istituto siglato nell'a. s. 2018/19 e in vigore, come da articolo 1, comma 3 nelle more della sottoscrizione del successivo Contratto d'Istituto;
2. nell'**Allegato 2** al presente Contratto Integrativo viene riportato il calcolo del Fondo dell'istituzione Scolastica, le economie al 31/08/2023 con la relativa ripartizione tra il personale docente e ATA;
3. nelle tabelle **Allegato 3**, **Allegato 4**, **Allegato 7** e **Allegato 8** al presente Contratto Integrativo sono indicati gli importi che retribuiscono le attività di natura didattica e/o organizzativa deliberate dal Collegio dei Docenti, comprese quelle delle Funzioni Strumentali e le attività adottate nel Piano Annuale delle Attività ATA e definite dal DSGA, per il corrente anno scolastico 2023/2024, anche a seguito degli incontri con detto personale.

Art. 3 – Compensi per le attività di educazione fisica

1. Le risorse finanziarie per le attività di educazione fisica sono riportate nell'Allegato 1 e nell'**Allegato 5** al presente Contratto Integrativo.

Art. 4 - Compensi per aree a rischio

1. I compensi per le aree a rischio vengono assegnati per retribuire il personale docente che realizza le relative attività deliberate dal Collegio dei Docenti, con specifico riferimento a laboratori linguistici per alunni non italofoni - come definito nell' Allegato 9 al presente Contratto Integrativo.

Art. 5 - Ex "Fondo per la valorizzazione del merito del personale scolastico"

("Bonus" istituito dal comma 126, art. 1 Legge n. 107/2015 integrato e modificato dalla Legge n. 160/2019 -"Finanziaria 2020")

1. La Legge (art. 1, comma 128, Legge 160/2019, meglio conosciuta come Legge di Bilancio 2020) ha stabilito che *"le risorse finanziarie iscritte nel Fondo di cui all'art. 1 comma 126 della Legge 13 luglio 2015 n. 107, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"*.

Art. 6 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti

1. I compensi assegnati all'istituto per retribuire le ore eccedenti che si effettuano per la sostituzione dei colleghi assenti vengono distribuiti al personale docente e ATA con i criteri previsti nell'art. 55 del Contratto integrativo di Istituto siglato nell'a.s. 2018/19 (come da **Allegato 10**).

Art. 7 - Formazione del personale

1. I compensi assegnati all'istituto per retribuire le ore di formazione del personale vengono distribuiti al personale docente e ATA con i criteri previsti nell'art. 56 del Contratto integrativo di Istituto in vigore.

Art. 8 - Progetti comunitari e nazionali

2. Gli importi assegnati all'Istituto per retribuire i progetti comunitari e nazionali, regolarmente approvati dagli OO.CC. competenti, vengono distribuiti al personale docente e ATA, con i criteri previsti nell'art. 57 del Contratto integrativo di Istituto in vigore e secondo quanto sarà necessario definire in un successivo incontro, su specifica convocazione delle parti, anche ai fini della distribuzione dell'ex fondo per la Valorizzazione del merito docenti.

Art. 9 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

1. L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica e le relative assegnazioni degli incarichi sono definiti con le modalità e i criteri previsti nell'art. 58 del Contratto integrativo di Istituto in vigore.

Art. 10 — Nuove Tecnologie e lavoro ATA
(CCNL 2018 art. 22 - comma 4 - lett. C9)

1. Gli importi assegnati all'Istituto per retribuire le attività legate al continuo aggiornamento dellenuove tecnologie, con innovazioni tecnologiche e processi di informatizzazione a carico dei servizi amministrativi ed a supporto dell'attività scolastica, sono assegnati al personale ATA con le modalità e i criteri indicati negli artt. 59-60-61 del Contratto integrativo in vigore;
2. in sede di informazione successiva sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio, sarà data specifica informazione sulle retribuzioni erogate a ciascuna unità di personale ATA coinvolta nelle attività di supporto e gestione;
3. qualora dovessero sopraggiungere altre attività impreviste, analoghe a quelle descritte negliarticoli suddetti, il Dirigente Scolastico convoca la RSU e le OO.SS. per contrattarne, in apposita sequenza, i riflessi sul lavoro del personale ATA.

Art. 11— Liquidazione dei compensi e utilizzazione di eventuali residui

1. La liquidazione di tutti i compensi indicati nei precedenti articoli e l'utilizzazione di eventuali economie per attività non completate o non realizzate sono soggetti alle modalità e ai criteri indicati negli artt. 62 e 63 del Contratto integrativo in vigore.

Art. 12 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria e informazione relativa alle disposizioni contrattuali

1. La certificazione di compatibilità economico/finanziaria e l'informazione sull'applicazione delle disposizioni del presente Contratto sono quelle indicate con le modalità e i criteri definiti negliartt. 64

e 65 del Contratto integrativo in vigore.

Art. 13 - Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme dei Contratti Collettivi Nazionali attualmente in vigore del 2006/09, del 2016/18 e del 2019/2021, attualmente in vigore.

a) Sono parte integrante del presente contratto i seguenti allegati:

a. Allegato 1 - Ripartizione MOF a.s. in corso;
b. Allegato 2 - Ripartizione fondi fra personale docente e ATA — a.s. in corso;
c. Allegato 3 - Tabella FIS Docenti;
d. Allegato 4 - Funzioni Strumentali A. S. 2023/2024;
e. Allegato 5 - Ore eccedenti per le attività complementari di ed. fisica;
f. Allegato 6 - Indennità di direzione DSGA;
g. Allegato 7 - Distribuzione attività AA e CS;
h. Allegato 8 - Incarichi Specifici ATA;
i. Allegato 9 - Aree a rischio Forte Processo Immigratorio;
j. Allegato 10 – Ore eccedenti;
k. Allegato 11 - Nota MI comunicazione Budget MOF a.s. in corso;

Vinci, 22 marzo 2024

PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica, Prof.ssa Tamara Blasi

PARTE SINDACALE

La R.S.U.:

Docente Maria Trinità Piccini — CISL SCUOL

Docente Angelita Bernini — CGIL SCUOLA

Docente Floriana Moltalto – GILDA

2023	M. O. F.	2024

Nota MIUR prot. n. 25954 del 29 settembre 2023

DESCRIZIONE

2023	2024		lordo dipendente

FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

€ 78.719,41		€	78.719,41
78.719,41			
FONDO di ISTITUTO - lett. a		€	47.984,76
ECONOMIE totali AL 31.08.2023		€	2.234,50
ECONOMIE **SOLO DOCENTI** al 31.08.2022		€	2.234,50
ECONOMIE **SOLO ATA** al 31.08.2021			
INDENNITA' DIREZIONE DSGA		€	5.340,00
INDENNITA' AA sostituto DSGA		€	536,13
FONDO VALORIZZAZIONE DOCENTI - lett.		€	16.227,44
FONDO di ISTITUTO E VALORIZZ. DA C		**€**	**60.570,57**

FUNZIONI STRUMENTALI - lett.b

€ 4.853,24	€ -	€	4.853,24
€ 4.853,24			

INCARICHI SPECIFICI A.T.A. - lett. c

€ 3.180,23	€ -	€	3.180,23
€ 3.180,23			

ORE ECCEDENTI -lett. d

€ 3.139,14	€ 0,96	€	3.140,10
€ 3.139,14			

PRATICA SPORTIVA - lett.e

€ 1.410,19	€ 21,32	€	1.431,51
€ 1.410,19			

AREE A RISCHIO - lett.f

€ 1.924,41	€ 856,93	€	2.781,34
€ 1.924,41			

Angelita Bova

Floriana Mantello

ALLEGATO 2

DETERMINAZIONE DEL FIS UTILE PER LA CONTRATTAZIONE E RIPARTIZIONE QUOTA DOCENTE E ATA

DESCRIZIONE	*Importi da detrarre (L. Dip.)*	*Disponibilità (L. Dip.)*
FIS 2023/2024		**€ 47.984,76**
FIS (economie TOTALI anno precedente) 2022/2023		**€ 2.234,50**
Indenn. Direz. DSGA		**€ 5.340,00**
Indenn. AA sostituto DSGA		**€ 536,13**
Fondo di riserva		
Totale FIS DA RIPARTIRE ESCLUSO FONDO VAL. E INDENNITA'		**€ 44.343,13**

Dettaglio economie FIS A.S. 2022/2023

FIS Docenti	€ 2.234,50
FIS ATA	€ -
Fondo di riserva anni precedenti fino 31.08.2019	
Totale Ass.te Amm.vo che sostituisce DSGA	€ -
Quota DSGA in comando/altro anno precedente	€ -
TOTALE	€ 2.234,50

Economie da escludere dalla ripartizione doc/ATA

FIS Docenti		
Economie FIS docenti		€ 2.234,50
TOTALE		**€ 2.234,50**
FIS ATA		
Economie FIS ATA		€ -
TOTALE		**€ -**

Ripartizione FIS tra docenti e ATA

FIS utile per la contrattazione		€ 42.108,63
FIS DOCENTI	70%	€ 29.476,04
TOTALE RIPARTIZIONE FIS solo DOCENTI		**€ 31.710,54**
ATA	30%	€ 12.632,59
TOTALE RIPARTIZIONE FIS solo ATA		**€ 12.632,59**

Ripartizione Fondo valorizzazione tra docenti e ATA

Fondo valorizzaz. utile per la contrattazione		€ 16.227,44
Docenti	73%	€ 11.846,03
TOTALE RIPARTIZIONE Fondo Valorizzaz. solo DOCENTI		**€ 11.846,03**
	27%	€ 4.381,41
TOTALE RIPARTIZIONE Fondo Valorizzaz. solo ATA		**€ 4.381,41**

Dettaglio economie M.O.F. ricontrattate

Economie Aree a rischio a.s. 2021/2022		**€ -**
Quota docenti	100%	€ 2.866,91
Quota ATA	0%	€ -
Economie Ore eccedenti a.s. 2021/2022		
Quota docenti		€ 0,00
Quota ATA		€ 0,00
Economie Pratica Sportiva a.s. 2021/2022		**€ 1.431,51**
Quota docenti		€ 0,00
Quota ATA		€ 0,00
TOTALE		**€ 2.866,91**

MOF, FIS e fondo valorizzaz. utile per la contrattazione Docenti e ATA

DOCENTI	**€ 43.556,57**
ATA	**€ 17.014,00**
	€ 60.570,57

FIS Docenti - art. 88 ccnl 2007 - art. 80 ccnl 2024 2023/2024

VOCE	SOTTOVOCE - *funzionigramma didattico*	N. UNITA	COMP. ORARIO	N. ORE CAD AUNO	N. ORE TOTALI	LORDO DIPEND.	TOTALE VOCE=F3*C3	FINANZIAMENTO DA BILANCIO (assegnazioni ministeriali, degli Enti locali, dei privati)
	Animatore Digitale	1				€ 1.050,00	1.050,00 €	
	Commissione AREA 1 - Ptof - Piano di miglioramento	14				€ 227,50	3.185,00 €	
	Commissione AREA 2 - Inclusione e Multiculturalità	12				€ 227,50	2.730,00 €	
	Commissione AREA 3 - Accoglienza - Continuità e Orientamento	13				€ 227,50	2.957,50 €	
	Commissione AREA 4 - Promozione rapporti con il territorio	12				€ 227,50	2.730,00 €	
	Commissione Regolamento disciplina	2				€ 70,00	140,00 €	
	Commissione orario - Scuola Secondaria I°	5				€ 210,00	1.050,00 €	
	Integrazione Commissione orario SSI° Sovigliana A.D.	1				€ 525,00	525,00 €	
	Coordinatore indirizzo musicale	1				€ 350,00	350,00 €	
	Referente Scuola dell'Infanzia *Arcobaleno - forfait*	1				€ 700,00	700,00 €	
	Referente Scuola dell'Infanzia *Stacciaburatta - forfait* -	1				€ 875,00	875,00 €	
	Referente Scuola Primaria *G. Galilei forfait* -	1				€ 875,00	875,00 €	
	Referente Scuola Primaria *S. Aleramo forfait* -	1				€ 1.286,25	1.286,25 €	
	Referente Scuola Secondaria I° Vinci *forfait* -	2				€ 787,50	1.575,00 €	
	Coordinatori classe Scuola secondaria I°	22				€ 262,50	5.775,00 €	
	Coordinatori Dipartimenti disciplinari	14				€ 70,00	980,00 €	
	Correzione prove Invalsi	15	€ 19,50	2	30	€ 39,00	585,00 €	
	Regolamento di disciplina - Organo di Garanzia	2				€ 70,00	140,00 €	
	Nucleo interno di valutazione *NIV*	7				€ 105,00	735,00 €	
	Referenti Biblioteche scolastiche	5				€ 70,00	350,00 €	
	Referenti per l'educazione motoria	7				€ 70,00	490,00 €	
	ReferentI INVALSI	12				€ 87,50	1.050,00 €	
	Referenti laboratori multimediali e robotica	3				€ 210,00	630,00 €	
	Referenti per l'educazione motoria	7				€ 70,00	490,00 €	
	Referenti per l'insegnamento dell'Educazione Civica	4				€ 87,50	350,00 €	
	Segretari Consigli classe Scuola Secondaria I°	22				€ 87,50	1.925,00 €	
	Team bullismo e cyberbullismo	2				€ 140,00	280,00 €	
	Team innovazione digitale	4				€ 262,50	1.050,00 €	
	Tutor Docenti neoimmessi	2				€ 210,00	420,00 €	
						€ 9.480,25	*€ 35.278,75*	
Collaboratori Dirigente Scolastico	1^ Collaboratore	**1**				*€ 2.625,00*	**2.625,00 €**	
	2^ Collaboratore - referente Scuola Infanzia La Barca a Vela	**1**				*€ 1.575,00*	**1.575,00 €**	
							4.200,00 €	

Floriana Montalto

ADOTTA UNA TERZA	1	€ 17,50	8	8	€ 140,00	140,00 €	
ASSO	1	€ 17,50	1	1	€ 17,50	17,50 €	
BIBLIOTECA SCOLASTICA (GALILEI E ALERAMO)	3	€ 17,50	6	18	€ 105,00	315,00 €	
CERTIFICAZIONE DELF	1	€ 17,50	16	16	€ 280,00	280,00 €	
CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	3	€ 17,50	8	24	€ 140,00	420,00 €	
CORRISPONDENZA LINGUA FRANCESE	3	€ 17,50	6	18	€ 105,00	315,00 €	SPESE CANCELLERIA
CONOSCERE I DIRITTI UMANI PER COSTRUIRE LA PACE	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
CONTINUITA' E ACCOGLIENZA						- €	BILANCIO 1225,00 - 70 ORE + 19 ORE CCSS
COOP E CONSUMO CONSAPEVOLE	1	€ 17,50	3	3	€ 52,50	52,50 €	
FIUME DELLA PACE	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
GDL LEONARDO FRA ACQUA E TERRA	1	€ 17,50	3	3	€ 52,50	52,50 €	
GIOCO CALCIANDO - VALORI IN RETE	1	€ 17,50	3	3	€ 52,50	52,50 €	
GIOCHI DI MAGGIO	3	€ 17,50	2	6	€ 35,00	105,00 €	
GIOCHI DI NATALE	2	€ 17,50	3	3	€ 52,50	105,00 €	
JUNIOR NBA FIP LIG	4	€ 17,50	1	4	€ 17,50	70,00 €	
FARE PER IMPARARARE	3	€ 17,50	4	12	€ 70,00	210,00 €	
IO LEGGO PERCHE'	1	€ 17,50	3	3	€ 52,50	52,50 €	
IN OSPEDALE C'E' UNA SCUOLA CHE ...	2	€ 17,50	2	4	€ 35,00	70,00 €	
LA SCHIENA VA A SCUOLA	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
LABORATORIO ALIA	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
LEGGERE FORTE	3	€ 17,50	5	15	€ 87,50	262,50 €	
LEGGERE PER LEGGERE	1	€ 17,50	5	5	€ 87,50	87,50 €	
LE REGOLE - REGALO AL NS BENESSERE	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	materiali 25 euro
LSS - SCIENZE IN LABORATORIO	2	€ 17,50	6	12	€ 105,00	210,00 €	20% finanziamento
MUSICA PER TUTTE LE OCCASIONI	6	€ 17,50	2	12	€ 35,00	210,00 €	
NONNO RACCONTAMI UNA STORIA	1	€ 17,50	10	10	€ 175,00	175,00 €	
PROGETTO ORIENTAMENTO - OPEN DAY	1				€ -	- €	1.500 EURO BILANCIO + 500,95 MOF
PERCORSI EDUCATIVI UNICOOP	1	€ 17,50	3	3	€ 52,50	52,50 €	
RALLY MATEMATICO (5+4X3)	1	€ 17,50	17		€ 297,50	297,50 €	CANCELLERIA E TONER
SCUOLA ATTIVA KIDS	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
TUTTI A TAVOLA	2	€ 17,50	4	8	€ 70,00	140,00 €	
TRIATHLON ENTRA A SCUOLA	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
USE BASKET	1	€ 17,50	2	2	€ 35,00	35,00 €	
VINCI ECO-FESTIVAL	2	€ 17,50	3	6	€ 52,50	105,00 €	
VINCI ECO-FESTIVAL - giardino sensoriale	0	€ 17,50	0	0	€ -	- €	250 materiali
			140		########	*€ 4.077,50*	***€ 0,00***
GIALLOMARE MINIMAL TEATRO	0	€ -	0		€ -	- €	finanziamento esterno
FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO - laboratori e co	0	€ -	0		€ -	- €	MOF

Floriano Montalto

					0		€ -	€ -	€ 0,00
ORE DOCENZA -	CERTIFICAZIONE DELF	1					€ 560,00	€ 560,00	bilancio (16 ORE)
	ADOTTA UNA TERZA 3 DOCENTI (4-3-3)	1					€ 350,00	€ 350,00	bilancio (10 ORE)
	MUSICA PER TUTTE LE OCCASIONI (6 DOCENTI)	1					€ 980,00	980,00 €	bilancio (28 ORE)
							########	€ 1.890,00	

TOTALE IMPEGNATO FIS PERSONALE DOCENTE	€ 43.556,25
Disponibilità	€ 43.556,57
Residuo	€ 0,32

Floriana Montalto

Funzioni strumentali al PTOF

2023/2024

LORDO DIP.	€ 4.853,24

	%	
3 AREA 1 - PTOF E SVILUPPO DEL PIANO DI MIGLIORAMEN	42	2038,36
2 AREA 2 - INCLUSIONE	28	1358,91
1 AREA 3 - CONTINUITA' E ORIENTAMENTO	15	727,99
1 AREA 4	15	727,99
Totale lordo dipendente	100	€ 4.853,24
	economie	

Ore eccedenti per le attività complementari di ed. fisica 2023/2024

N.	NOMINATIVO	FASCIA RESTRI B.	STIPENDIO MENSILE	COMP. ORARIO	COMP. ORARIO MAGG. DEL 10%	N. ORE	LORDO DIP.
1	**ELISA BETTARINI**	0		€ 24,23	€ 26,65	16,00	€ 426,45
2	**MONICA VOLI**	15		€ 29,57	€ 32,53	16,00	€ 520,43
3	**KATIA MAURIZI**	9		€ 27,07	€ 29,78	16,00	€ 476,43
TOTALE IMPEGNATO PRATICA SPORTIVA						***48,00***	***€ 1.423,31***
					Disponibilità		€ 1.431,51
					Residuo		€ 8,20

INDENNITA' di DIREZIONE al D.S.G.A.

2023 / 2024

Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola

a) Azienda agraria	0	0,00	€	-
b) Convitti ed educandati fer	0	0,00	€	-
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ad istituti tecnici, professionali e d'arte con	1	750,00	€	750,00
d) Istituti non rientranti nelle tipologie lett. c)	0	650,00	€	-
e) Numero docenti e ATA in Organico di diritto	153	30,00	€	4.590,00
INDENNITA' D.S.G.A.			€	5.340,00

Quota annua assegnata al D.S.G.A. TITOLARE	**€**	**5.340,00**

Indennità di direzione all'Assistente Amministrativo Vicario			
	Quota mensile	Mesi	Quota annua
Compenso Individuale Accessorio spettante agli A.A.	€ 73,70	12	€ 884,40

Determinazione dell'indenntà di direzione spettante all'A.A. Vicario		
Quota Fissa spettante al DSGA	€ 1.828,00	+
Quota Variabile del Dsga	€ 5.490,00	=
Totale Indennità annua di direzione DSGA	€ 7.318,00	-
Compenso Individuale Accessoria A.A.	€ 884,40	=
Totale quota annua spettante al Vicario	€ 6.433,60	:
Giorni in un anno	360	=
Importo lordo giornaliero spettante	€ 17,87	x
Giorni previsti per la sostituzione del DSGA	30	=
Indennità lorda spettante all'A.A. Vicario del Dsga	€ 536,13	

QUOTA ASSEGNATA					LORDO DIPENDENTE	€ 4.253,50
	ASS.TI AMM.VI	unità	ore/ ce	tot		totale
1	AGGIORNAMENTO SU SISTEMI GESTIONALI	1	30	30	€	435,00
2	AGGIORNAMENTO RICONOSCIMENTO E VALUTAZIONE SERVIZI E RICOSTRUZIONI CARRIERA	1	30	30	€	435,00
3	ISCRIZIONI, PROCEDURE ELETTORALI, VIAGGI DI ISTRUZIONE	3	20	60	€	870,00
4	ADEMPIMENTI PNRR/PON/PA DIGITALE	1	15	15	€	217,50
5	ADEMPIMENTI PEZ 2022-2024	1	15	15	€	217,50
6	INTENSIFICAZIONE COLLEGA ASSENTE - *in alternanza sempre due a rotazione	2	14	28	€	406,00
7	LAVORO STRAORDINARIO ***esclusivamente oltre l'orario di servizio***	0	0	0	€	-
8	SUPPORTO VERBALIZZAZIONI E ADEMPIMENTI CONNESSI A ORGANI COLLEGIALI	1	8	8	€	116,00
9	COORDINAMENTO AREE DI LAVORO - AREE PERSONALE E ALUNNI	2	16	32	€	464,00
#	GESTIONE SITO WEB - ALBO ON LINE - AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE	1	20	20	€	290,00
#	TEAM INNOVAZIONE DIGITALE	1	15	15	€	217,50
#	COORDINAMENTO EMERGENZE DI CARATTERE SANITARIO ALUNNI E PERSONALE	2	10	20	€	290,00
#	SUPPORTO CONTROLLO MARCATORI TEMPO E CODICI FOTOCOPIATRICI	1	10	10	€	145,00
#	SUPPORTO SOSTITUZIONI	1	10	10	€	145,00
				TOTALE		**€ 4.248,50**
				economie AA		**€ 5,00**

QUOTA ASSEGNATA					LORDO DIPENDENTE	€ 12.760,50
	COLLABORATORI SCOLASTICI	unità	cente	tot		totale
1	INTENSINSIFICAZIONE PULIZIA UFFICI AMMINISRATIVI	1	12	12,0	€	150,00
2	INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA PER COMPLESSITA' SUPERFICI/UTENZA (ANCHE IN RIFERIMENTO ALUNNI H) **SECON**	4	32	128	€	1.600,00
3	INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA PER COMPLESSITA' SUPERFICI/UTENZA **PRIMARIA SPICCHIO 12 H (5G)**	4	34	136	€	1.700,00
4	INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA PER COMPLESSITA' SUPERFICI/UTENZA **INFANZIA SOVIGLIANA 3H (2G)**	3	28	84	€	1.050,00
5	INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA PER COMPLESSITA' SUPERFICI/UTENZA **SEDE UNICA DI VINCI 7H (3G)**	4	28	112	€	1.400,00
6	INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA PER COMPLESSITA' SUPERFICI **INFANZIA STACCIABURATTA 1H**	2	25	50	€	625,00
7	INTENSIFICAZIONE PRESTAZIONE LAVORATIVA PER COMPLESSITA' UTENZA/SUPERFICI **INFANZIA ARCOBALENO 1HG**	2	20	40	€	500,00
8	INTENSIFICAZIONE PER SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI SEDE	12	10	120	€	1.500,00

9	INTENSIFICAZIONE PER SOSTITUZIONI COLLEGHI ASSENTI FUORI SEDE	5	12	60	€	750,00
#	SUPPORTO PROCEDURE SICUREZZA e PRIMO SOCCORSO	21	6	126	€	1.575,00
#	SOMMINISTRAZIONE FARMACI	14	8	112	€	1.400,00
#	Progetto Continuità e Accoglienza - APERTURE STRAORDINARIE OPEN DAY (come da incarico)	1	20	20	€	250,00
#	Progetti ALTRI	1	20	20	€	250,00
			TOTALE		**€**	**12.750,00**
			ECONOMIE CS		**€**	**10,50**
TOTALE					€	17.014,00

Femmena mandato

Incarichi specifici ATA

Importi riproporzionati sull'effettivo servizio da contratto

LORDO DIP.	€ 3.180,23

4	C.S	ASSISTENZA HANDICAP **INFANZIA SOVIGLIANA** PERSONALE RUOLO NON TITOLARE ART	€ 540,00
3	C.S	ASSISTENZA HANDICAP **PRIMARIA SPICCHIO** PERSONALE RUOLO NON TITOLARE ART. 7	€ 720,00
2	C.S	ASSISTENZA HANDICAP **INFANZIA SPICCHIO** PERSONALE RUOLO NON TITOLARE ART. 7	€ 280,00
4	C.S.	ASSISTENZA HANDICAP **SEDE DI VINCI** PERSONALE RUOLO NON TITOLARE ART. 7 -	€ 700,00
2	C.S.	ASSISTENZA HANDICAP **INFANZIA VINCI** PERSONALE RUOLO NON TITOLARE ART. 7 -	€ 260,00
4	C.S.	ASSISTENZA HANDICAP **SECONDARIA SOVIGLIANA** PERSONALE RUOLO NON TITOLARE	€ 680,00
			€ 0,00
			€ 0,00
			€ 0,00
		Totale lordo dipendente	**€ 3.180,00**

economie	€ 0,23

ɔ Forte Processo Immigratorio 2023/2024

IMPORTO DISPONIDILE LORDO DIP. *€ 1.924,41*

DA ASSEGNARE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO EX ART. 9 DEL 2019/2020

ATTIVITA'	unità	ore	tot	totale
1 DOCENTI	6	8	48	€ 1.848,00
2 COLLABORATORI SCOLASTICI	1	5,5	5,5	€ 75,63
Totale lordo dipendente			*53,5*	*€ 1.923,63*

economie **€ 0,79**

Ore eccedenti
2023/2024

N.	MINATI	FASCIA REST RIB.	STIPENDIO MENSILE	COMP. ORARIO	COMP. ORARIO MAGG. DEL 10%	N. ORE	LORDO DIP.
1	**Docente 1**			€ -	€ -	0,00	€ -
2	**Docente 2**			€ -	€ -	0,00	€ -
TOTALE IMPEGNATO PRATICA SPORTIVA						***0,00***	***€ -***
						Disponibilità	€ 3.140,10
						Residuo	€ 3.140,10

Tabella E1.6 – SCUOLA

Misure del compenso orario lordo spettante dal 1° gennaio 2024 al personale Docente per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

Qualifica	*Ore aggiuntive corsi di recupero*	*Ore aggiuntive di insegnamento*	*Ore aggiuntive non di insegnamento*
Docenti diplomati e laureati delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado e personale educativo	€ 55,00	€ 38,50	€ 19,25

Tabella E1.7 – SCUOLA

Misure del compenso orario lordo spettante dal 1° gennaio 2024 al personale ATA per prestazioni aggiuntive all'orario d'obbligo da liquidare a carico del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa

AREA	*Ore aggiuntive*		
	Diurne	Notturne o festive	Notturne e festive
OPERATORI/COLLABORATORI	€ 13,75	€ 15,95	€ 18,70
ASSISTENTI	€ 15,95	€ 18,15	€ 20,90
FUNZIONARI	€ 20,35	€ 22,54	€ 26,95